



Liam Schwartz & Associates
corporate relocation law

המדריך לאשרת E-1

מדריך זה הופק במסגרת הסמינר
אשרת E-1 – המסלול להצלחה
בחסות בורסת היהלומים הישראלית
לשכת המסחר ישראל אמריקה
ליעם שוורץ משרד עו"ד
ובהשתתפות
חב' אמדוקס
שגרירות ארה"ב בישראל

המחברים:

עו"ד סינדי אזולאי

עו"ד ליעם שוורץ

Liam Schwartz & Associates
Corporate Relocation Law
12 M. Begin St. (Ground Floor)
Ramat Gan 52521 Israel
Tel. 972-3-753-8600 Fax 972-3-751-8201
www.lsa-law.com

תוכן עניינים

| | |
|---------|-------------------------------------|
| 3..... | למה לי E? |
| 4..... | אשרת E-1 : קביעת זכאות לחברה ולעובד |
| 4..... | מהן הדרישות לקבלת אשרת E-1? |
| 4..... | דרישות החלות על החברה |
| 4..... | 1. בעלות ישראלית |
| 4..... | 2. קשרי מסחר עם ארה"ב |
| 5..... | דרישות החלות על העובד |
| 5..... | 1. אזרחות ישראלית |
| 5..... | 2. משרה מיועדת מתאימה |
| 6..... | הכנת והגשת הבקשה לאשרת E-1 |
| 8..... | בני משפחה |
| 8..... | אשרת E-1 : עניינים מעשיים |
| 10..... | שאלות נפוצות (FAQ) |

למה לי E?

אשרת E-1 היא חלופת הויזה המועדפת בה משתמשות חברות ישראליות רבות המבקשות להציב את עובדיהן בשליחות לארה"ב. האשרה נועדה לתמוך בקיום קשרי מסחר בינינו לבין ידידינו האמריקאיים, במוצרים, בשירותים ואף בטכנולוגיה.

כיצד תומכת אשרת E-1 בקשרי המסחר שלנו עם ארה"ב? להלן רשימה חלקית:

ג-מ-י-ש-ו-ת

אשרת E-1 הינה זמינה למגוון רחב של עובדים, ממנהלים בכירים ועד עובדים בעלי כישורים שהם חיוניים לקיום הקשר עם ארה"ב.

זמני טיפול קצרים

ניתן לפנות ישירות לשגרירות ארה"ב בבקשה לקבלת אשרת E-1, זאת לעומת אשרות עבודה אחרות המחייבות פניה תחילה לגורמי ממשל בארה"ב. כתוצאה מכך, ניתן להשיג אשרת E-1 תוך זמן קצר יחסית.

תוקף ממושך

אשרת E-1 מונפקת לתקופה של עד 5 שנים, והיא ניתנת לחידוש לתקופות נוספות.

מכסה – אינ

אשרת E-1 אינה כפופה למסגרת מכסות וניתן להגיש בקשה לקבלתה במשך כל השנה. זאת ועוד: אין הגבלה ביחס למספר העובדים שכל חברה רשאית להעביר לארה"ב על פי אשרת E-1.

ותק קודם – לא נדרש

ניתן לבקש אשרת E-1 עבור עובד חדש, ללא ותק קודם אצל המעסיק הישראלי, אף אם גויס במיוחד למילוי תפקיד בארה"ב.

תואר אקדמי- לא רלוונטי

לקבלת אשרת E-1, עובד אינו חייב להיות בעל רקע אקדמי מסוים.

אישור עבודה לבני זוג

בני זוג רשאים לבקש אישור עבודה מיוחד שיאפשר להם לעבוד בכל מקום ובכל משרה בארה"ב.

בתי ספר לילדים

ילדי עובד המחזיק באשרת E-1 רשאים להירשם ללימודים בבתי ספר אמריקאים ללא הגבלה.

אשרת E-1: קביעת זכאות לחברה ולעובד

- בעת הגשת בקשה לאשרת E-1, למעשה יש צורך בהוכחת זכאות משני סוגים:
- זכאות לחברה** לפיה היא אכן מקיימת קשרי מסחר עם ארה"ב על פי הנתונים הנדרשים. זכאות זו נקבעת באמצעות רישום החברה אצל שגרירות ארה"ב כבעלת מעמד של "חברת E-1".
- זכאות לעובד** המאפשרת עבודה בארה"ב לצורך קידום יחסי המסחר. זכאות זו באה לידי ביטוי בהנפקת אשרת E-1 בדרכונו של העובד.
- שגרירות ארה"ב בתל-אביב מקפידה על קיום שני כללים חשובים:
1. אין חברה רשאית להגיש בקשה לקבלת מעמד של "חברת E-1" בהיעדר בקשה מקבילה לאשרת E-1 מטעם עובד ספציפי.
 2. במהלך שנה מיום קבלת מעמד של "חברה E-1" רשאית חברה להגיש בקשות לאשרת E-1 מטעם עובדים נוספים בהליך מזוורז.

מהן הדרישות לקבלת אשרת E-1?

היות ומדובר בהגשת בקשה לזכאות עבור שני גורמים, הרי שיש דרישות החלות גם על החברה וגם על העובד.

דרישות החלות על החברה

1. **בעלות ישראלית**
לפחות 50% מהבעלות בחברה חייבת להיות בידי אזרחים ישראלים. חשוב לציין כי ישראלי בעל אזרחות כפולה עם ארה"ב אינו נחשב "ישראלי" בהקשר זה. בנוסף, גם ישראלי המחזיק בגרין קארד אינו נחשב "ישראלי".
2. **קשרי מסחר עם ארה"ב**
החברה חייבת להוכיח קשרי מסחר בהיקף נרחב ועל פני תקופה ממושכת.
 - "מסחר" משמעו יבוא ויצוא של מוצרים, שירותים או טכנולוגיה. הגדרה כללית זו מאפשרת לחברות ממגוון רחב ביותר של תחומים, להגיש בקשה להעברת עובדים לארה"ב על פי אשרת E-1. התחומים העסקיים הנפוצים בשימוש באשרת E-1 כוללים: יהלומים, היי-טק, בנקאות, יעוץ עסקי ואף עריכת דין.

- החברה יכולה להוכיח כי יחסי המסחר שלה עם ארה"ב עומדים בהיקפים הדרושים כאשר אותם יחסים מתקיימים באופן רציף ועל פני תקופה ממושכת. אין הגדרה למכסה דולארית מינימאלית במסגרת היחסי המסחר הללו; חשובה בעיקר המשכיות היחסים.
- מרבית המסחר הבינלאומי של החברה חייב להתבצע בין ישראל לארה"ב. לכן יש להציג בפני הקונסול האמריקאי, על פי נתונים מבוקרים, שלפחות 50% מכלל היבוא והיצוא מתבצע עם ארה"ב.
- אין מסחר ללא כסף. במילים אחרות, על מנת לקבל אשרת E-1, על החברה להוכיח קבלת תמורה כספית בפועל בעבור קשרי המסחר שלה עם ארה"ב.

דרישות החלות על העובד

לאחר אישור הקונסול כי החברה עומדת בדרישות הני"ל, רשאית החברה לבקש אשרת E-1 מטעם עובדים ספציפיים. על מנת לזכות באשרה, על כל עובד לעמוד בשני הקריטריונים הבאים:

1. אזרחות ישראלית

על העובד להיות אזרח ישראלי, בעל דרכון ישראלי תקף.

2. משרה מיועדת מתאימה

על העובד להיות מועמד למילוי אחת המשרות הבאות בארה"ב:

- "מנהל בכיר" – משרה הכוללת אחריות לקביעת המדיניות והמטרות של החברה. דוגמאות: מנכ"ל וכן מנהל טכנולוגיה ראשי.
- "מנהל" - משרה האמונה על יישום מדיניות החברה. במסגרת תפקידו, המנהל יפקח על העבודה של כפיו תוך שהוא נושא באחריות להחלטות יומיומיות לקידום מטרותיה של החברה. דוגמאות: מנהל פרויקט, מנהל פיתוח עסקי.
- **משרת ידע ייחודי** - משרה המחייבת ידע מתקדם לגבי המוצרים, השירותים או הטכנולוגיות של החברה. דוגמאות: מהנדס שרות, מפתח תוכנה.

טיפ: דרישות ה-E-1 אינן תמיד עומדות תואמות לדרישות המציאותיות בעולם העסקים. למשל, אמן בעובד, אשר מהווה אלמנט חשוב מאוד בהעסקתו, אינו רלוונטי כלל בהקשר ה-E-1. זאת ועוד: העובדה שעובד מדבר עברית או כל שפה אחרת, שהיא קריטית לביצוע התפקיד, אף היא אינה רלוונטית לצורך ה-E-1.

הכנת והגשת הבקשה לאשרת E-1

כאמור, על החברה, ועל העובדים חלות דרישות שונות בהקשר לקבלת אשרת E-1. להוכחת העמידה בדרישות יש להציג מסמכים – והרבה! לאחר איסוף חבילת המסמכים הסופית המהווה את הבקשה לאשרת E-1, יש להגיש אותה לשגרירות ארה"ב בתל-אביב.

במסגרת הבקשה לאשרת E-1, הקונסול האמריקאי יצפה למסמכים כגון:

הוכחת הבעלות הישראלית של החברה:

- תדפיס מרשם החברות המעיד על שמות הבעלים ואחוזי האחזקה של כל אחד מהם
- תעודות מניה
- טבלת היוון (Capitalization Table)
- מכתב מרואה החשבון של החברה המאשר את מבנה הבעלות וכן את אזרחותם של בעלי המניות היחידים

קשרי המסחר עם ארה"ב

כדי להציג את קשרי המסחר המתקיימים עם ארה"ב, על החברה להמציא לקונסול האמריקאי מסמכים כגון:

- חשבוניות בגין רכישות ומכירות במהלך השנה החולפת
- תדפיסי בנק
- שטרי מכר
- חוזים עם לקוחות אמריקאים
- דוחות פיננסיים מעודכנים
- מכתב מרואה החשבון של החברה המאשר את היבוא / היצוא אשר התבצע בשנה החולפת. באופן ספציפי, על המכתב להתייחס לשאלות הבאות:

1. מאילו מדינות מייבאת החברה?

2. לאילו מדינות מייצאת החברה?

3. מהו היקף היבוא והיצוא מכל אחת ממדינות אלה?

בנוסף, על החברה למלא ולהגיש טופס **DS-156 E** (חלקים I ו-II בלבד) - טופס הבקשה הפורמאלי לקבלת מעמד של "חברה E-1".

העובד מתאים למשרה המיועדת בארה"ב

יש להוכיח כי לעובד הרקע המתאים למילוי חובות התפקיד המיועד – וכי התפקיד עצמו מהווה משרה מתאימה לאשרת E-1 - באמצעות מסמכים כגון:

1. קורות חיים של העובד
2. הסבר מפורט אודות הרקע המקצועי והאקדמי של העובד
3. עותקים של תעודות אקדמיות ואישורים אודות הכשרות מקצועיות. בנוסף, על כל עובד למלא ולהגיש מספר טפסי בקשה, לרבות:

▪ DS-156 (טופס בקשה לוויזה)

▪ DS-157 (טופס בטחוני המיועד לגברים שגילם בין 16-45)

▪ חלק III של טופס DS-156 E.

לסיכום, יש לשלוח לשגרירות ארה"ב את כל המסמכים - הן של החברה והן של העובד, לכתובת הבאה:

E1/E2 Visa Assistant
Embassy of the United States of America
Consular Section
71 Hayarkon Street
Tel Aviv 63903

הטיפול בבקשה לאשרת E-1 אורך כ-4-6 שבועות. במהלך הטיפול, ייצור נציג השגרירות קשר עם החברה (באמצעות דואר אלקטרוני) לקביעת ראיון אישי עם הקונסול. בפועל, "הראיון האישי" לאשרת E-1 מורכב משני ראיונות נפרדים:

1. בראיון הראשון - הקונסול יציג לחברה שאלות ביחס להרכב הבעלות ולסחר הבינלאומי שלה. בדרך כלל ראיון זה מתבצע בין הקונסול לבין עורך הדין לענייני אשרות של החברה.

2. בראיון השני - מציג הקונסול שאלות לעובד ביחס להתאמה שלו למשרה המיועדת בארה"ב. בסמכותו של הקונסול להרחיב את מעגל השאלות המוצגות לעובד, ולהתעניין בנושאים כגון: ביקורים קודמים של העובד בארה"ב כן כוונתו של העובד לשוב ארצה בעתיד.

במידה והראיונות עולים יפה, אזי החברה זוכה להכרה כ"חברה E-1" למשך שנה אחת ואילו לעובד מונפקת אשרת E-1 בדרכונו.

במהלך שנה מיום קבלת מעמד של "חברה E-1" רשאית החברה להגיש בקשות לאשרת E-1 מטעם עובדים נוספים בהליך מזורז האורך כשבועיים - שלושה שבועות בלבד.

אתר האינטרנט של שגרירות ארה"ב מציג הסבר מפורט אודות בקשות לאשרת E-1 :

<http://telaviv.usembassy.gov/consular/niv/Evisas.aspx>

בני משפחה

בני משפחה המתלווים לעובד E-1 (כלומר בן זוג וילדים מתחת לגיל 21) רשאים להגיש בקשות לאשרות E-1 אף הם. הבקשות מטעם בני המשפחה מוגשות בדרך כלל ביחד עם בקשתו של העובד עצמו.

לאחר הכניסה לארה"ב יכולים בני הזוג לבקש אישור עבודה מיוחד המכונה EAD. בזכות ה-EAD זכאים בני הזוג לעבוד בכל מקום, ובכל משרה (לרבות פתיחת עסק עצמי). ניתן לרשום את הילדים לבתי ספר אמריקאים.

אשרת E-1 : עניינים מעשיים

כוונה לשוב ארצה

אשרת E-1 מהווה רישיון עבודה זמני. אומנם מותר לעובד E-1 להאריך את תקופת שהייה שלו בארה"ב – אך הקונסול בכל זאת מבקש לדעת כי בכוונתו של העובד לעזוב את ארה"ב ולשוב בסופו של דבר ארצה. באם ישתכנע הקונסול כי בכוונת העובד להשתקע בארה"ב אזי הוא עלול לסרב לבקשה לאשרת E-1 מטעם העובד.

מדבקת הוויזה וטופס I-94

מדבקת ה-E-1 המונפקת בדרכון העובד תהיה תקפה במשך חמש שנים - אך עם זאת יש לזכור: כמו כל מדבקת ויזה, גם ה-E-1 מאפשרת לעובד לעלות על מטוס, לנחות בארה"ב ולבקש להיכנס לארה"ב – ותו לא. ההחלטה אם להכניס את העובד לארה"ב נתונה בידי קצין ההגירה בנמל התעופה.

בעודו במטוס ולפני הנחיתה בארה"ב, יקבל העובד טופס לבן עליו יידרש לרשום פרטים כגון שם ותאריך לידה. במעמד בידוק הדרכונים בשדה התעופה, ייקח קצין ההגירה את הטיפוס (I-94) וירשום עליו את תאריך הכניסה, סוג הוויזה וכן את תקופת השהייה המותרת. קצין ההגירה מצמיד את הטיפוס (I-94) לדרכונו של העובד.

ברוב המקרים, תקופת השהיה הרשומה על גבי טופס ה-I-94 של עובד E-1 היא שנתיים. יש לצפות לאותה תקופה של שנתיים, אף אם יפוג התוקף של מדבקת הוויזה לפני כן.

שינוי סטאטוס בתוך ארה"ב

במקרה והמועמד לאיוש המשרה בארה"ב כבר נמצא בארה"ב מתוקף ויזה אחרת, אזי ניתן להגיש לרשות ההגירה בקשה לשינוי המעמד החוקי ל-E-1 מבלי שהמועמד יידרש לצאת מגבולות ארה"ב. עם אישור הבקשה לשינוי סטאטוס, רשאי העובד להתחיל לעבוד באופן מיידי. עם זאת, במידה והעובד יצא מארה"ב לאחר קבלת האישור מרשות ההגירה, אזי יהיה חייב להגיש בקשה למדבקת E-1 בשגרירות ארה"ב בכדי לשוב לארה"ב כעובד E-1.

טיפ: עצם האישור לשינוי סטאטוס בתוך ארה"ב אינו מעניק קיצורי דרך להשגת מדבקת ה-E-1. כלומר, במסגרת הליך הבקשה בשגרירות, יבקש הקונסול מהחברה ומהעובד להוכיח מחדש את זכאותם לאשרת E-1. לכן, כשמתכננים את נסיעתו של עובד לישראל בפעם הראשונה לאחר שינוי סטאטוס בארה"ב, יש לקחת בחשבון כי הליך ה-E-1 בארץ עשוי להימשך מספר חודשים וכי לא תהיה לעובד אפשרות לשוב לארה"ב עד תום הליך זה.

שאלות נפוצות (FAQ)

ש : האם חלות על עובדי E-1 מגבלות נסיעה?

ת : לא. יש באפשרות העובד לצאת ולהיכנס לארה"ב על פי הצורך. זאת, כל עוד אשרת ה-E-1 תקפה.

ש : האם בני משפחתי יכולים להצטרף אליי?

ת : כן, בן הזוג והילדים (רווקים ומתחת לגיל 21) רשאים לבקש אשרת E-1 לתקופה שבגינה הונפקה אשרת ה-E-1 לעובד. בני הזוג של עובדי E-1 רשאים לבקש אישור עבודה מיוחד בארה"ב (EAD). הילדים יכולים להירשם לבתי ספר המקומיים.

ש : מהו היקף המסחר המינימאלי הנדרש על מנת לעמוד בדרישות הזכאות לאשרת E-1?

ת : למעשה, לא נקבע סף מינימאלי להגשת בקשה לאשרת E-1. אולם, סביר להניח כי הבקשה תידחה במידה והיקף הסחר נמוך מ-\$100,000 לשנה. גורם חשוב ביותר הוא קיומו של סחר רציף, מתמשך ולאורך זמן, ולא דווקא היקפו הדולרי של סחר זה.

ש : מהן החלופות לאשרת E-1?

ת : לדאבונו, לא קיימות חלופות רבות לחברות ישראליות ביחס לאשרות אמריקאיות למעט אשרת E-1. יש לשקול את החלופות הבאות:

אשרת H-1B – מיועדת לאקדמאים אשר יועסקו בארה"ב באחד המקצועות החופשיים, כגון הנדסה ומינהל עסקים. אולם השימוש באשרת H-1B מוגבל ביותר בשל מכסה שנתית מצומצמת. כתוצאה ממכסה זו, לחברות ישראליות כמעט ואין נגישות לאשרת H-1B לצורך הצבת עובדים בארה"ב.

אשרת L-1 - מיועדת להעברת מנהלים (וכן עובדי מפתח אחרים) מחברה ישראלית לחברת אם, בת או אחות אמריקאית. אולם על אשרת L-1 חל תנאי מקדים וקשיח, לפיו אין להשתמש באשרה אם העובד לא הועסק תחילה אצל אותה חברה ישראלית במשרה מלאה למשך שניים עשר חודשים רצופים לפחות – וגם אז, רק אם במהלך תקופה זו מילא העובד חובות מסוימות.

ש : לחברה שלנו אין משרד בארה"ב. האם יש באפשרותנו להגיש בקשה לאשרת E-1 בכל זאת?

ת : כן

ש : אני מנהל חברה ליהלומים בארץ. אנו מייבאים חומר גלם בהיקפים גדולים מהודו ודרום אפריקה, מלטשים אותנו בר"ג ומייצאים את המוצר הסופי להונג קונג, בלגיה וכן ארה"ב. בעצם,

היצוא לאמריקה מהווה אחוז נמוך מהיקף הסחר בבינלאומי הכולל. כדאי לי להניח כי בנסיבות אלה אשרת E-1 פשוט לא בא בחשבון?

ת : לא! ניתן לבסס את הבקשה לאשרת E-1 גם על נתוני הסחר של המשרד האמריקאי שלכם (אם יש). כלומר, אם המשרד האמריקאי מייבא את כל הסחורה שלו מישראל, והוא אינו מייצא אל מחוץ לארה"ב (כל המכירות מתבצעות בתוך ארה"ב) אזי ניתן להתקדם ולבקש אשרת E-1.

ש : האם ילדיי יכולים לעבוד בארה"ב על סמך אשרת ה-E-1 הנלוות שלהם?

ת : לא, רק בן הזוג הנלווה רשאי לבקש אישור עבודה בארה"ב (EAD). הילדים רשאים ללמוד בבתי ספר אמריקאים.

ש : האם כדאי להיעזר בעו"ד לצורך קבלת אשרת E-1?

ת : שגרירות ארה"ב בישראל מציינת ב"הודעה חשובה" באתר שלה, כי תהליך ה-E-1 הינו "מסובך ומסורבל" וכי לאור זאת:

"כדאי לפונים לאשרת E-1 לעיין בתקנות החוק המעודכנות ולפנות לעו"ד מוסמך לפני הגשת

הבקשה ל-E-1, אם לדעתם הדבר יסייע להכנת הבקשה".

נוסיף כי בזימון לראיון לאשרת E-1 (ורק בזימון ה-E-1, להבדיל מכל סוגי האשרות האחרות) מציינת השגרירות כי מומלץ להתלוות בעו"ד.

תהליך קבלת ה-E-1 הינו מסובך, מלחיץ ותוצאות שליליות עלולות לפגוע בהצלחת הפעילות העסקית שלכם בארה"ב. לאור עובדה זו, בוחרות חברות רבות להיעזר בעו"ד מוסמך לצורך קבלת אשרת E-1.